



ДЕРЖПРАЦІ

УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРАЦІ У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

вул. Магістратська, 37, м. Вінниця, 21050, тел., факс (0432) 67-29-80
http://vn.dsp.gov.ua, E-mail: vndsp@vn.ua, 02vn@dsp.gov.ua, код ЄДРПОУ 39845483

28.02.2018р. № 663/04-03

Направлення на проведення інспекційного відвідування

Управлінням Держпраці у Вінницькій області відповідно до наказу по управлінню від 28 лютого 2018 р. за № 55-о буде проведено Позапланове інспекційне відвідування з питань контролю за додержанням законодавства про працю відповідно до інформації Могилів-Подільського ОУНПУ від 31.01.2018р. №268/09-73/10

(тип перевірки/планова або позапланова/оперативна, комплексна тощо)

на (в) КН «Могилів-Подільське міжрайонне бюро технічної інвентаризації» (ЄДРПОУ – 03338219)

(найменування суб'єкта господарювання/юридичної особи (його відокремленого підрозділу/підприємства) чи ПІБ фізичної особи-підприємця)

що знаходиться за адресою: вул. Покровська, 21, м.Могилів-Подільський

Перевірку буде проведено Головним державним інспектором відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятості та інших нормативно-правових актів **Гречухом Петром Петровичем**

(посада, ПІБ посадових осіб, які братимуть участь в перевірці)

за участю:

Під час інспекційного відвідування буде перевірено: пункти 6.1 - 6.3; 6.5 - 6.10; 6.17; 6.30; 6.31 за встановленою формою акту перевірки додержання суб'єктами господарювання законодавства про працю та загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженою наказом Міністерства соціальної політики України 18.08.2017 року №1338.

Направлення дійсне :

з 01 по 05 березня 2018р.

(предмет перевірки /назва цеху, ділянки, роботи, об'єкта тощо або повністю суб'єкт господарювання/підприємство,

попередня планова (позапланова) перевірка стану додержання законодавства про працю проводилась

планово	24-15	02	2014	Акт №02-05-12/223	припис	вик
позапланово	28	11	2016	Акт №02-05-49/929	припис	вик

(вказується наявність чи відсутність інформації про проведення попередньої перевірки)

Заступник начальника управління



(підпис)

Ковальчук Юрій Павлович
(ПІБ)

Отримано: *(підпис)* 05.03.2018. Гнатюк О.П.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства

соціальної політики України

18 серпня 2017 року № 1338

Управління Держпраці у Вінницькій області
бул. Мелістратівська 37, м. Вінниця, 21050
 (найменування, місцезнаходження, телефони Держпраці, її територіального органу/виконавчого органу міської ради міста обласного значення, сільської, селищної, міської ради об'єднаної територіальної громади)

АКТ

інспекційного відвідування (невиїзного інспектування) юридичної особи
 (фізичної особи), яка використовує найману працю

(необхідне підкреслити)

№ 02-05-49/06

м. Могилів-Подільський
 (місце складення)

„05” 03 2018 року

Мною, інспектором праці Грекул Петром Петровичем,
 (прізвище, ім'я, по батькові)

службове посвідчення № 11, відповідно до статті 259 Кодексу законів про працю України, частини третьої статті 34 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, пунктів 19, 31 Порядку здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 квітня 2017 року № 295, у присутності

начальника Гнатюка Олександра Павловича
 (прізвище, ім'я, по батькові керівника або уповноваженої особи об'єкта відвідування, інших осіб,

присутніх при проведенні інспекційного відвідування/невиїзного інспектування)
 проведено інспекційне відвідування, К.П. Могилів-Подільське міжрайонне бюро технівентаризації, вул. Покровська 21
 (найменування об'єкта відвідування та його місцезнаходження) Мог-Подільський

*У разі наявності вказуються такі відомості про об'єкт відвідування:

для юридичних осіб (їх структурних та відокремлених підрозділів, які не є юридичними особами): код ЄДРПОУ; прізвище, ім'я, по батькові, посада, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний орган державної податкової служби та мають відмітку у паспорті) керівника об'єкта відвідування або уповноваженої ним особи, підпорядкованість;

для фізичної особи, що використовує найману працю: реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовилися від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний орган державної податкової служби та мають відмітку у паспорті).

Тривалість:

Початок					Завершення				
<u>05</u>	<u>03</u>	<u>2018</u>	<u>09</u>	<u>45</u>	<u>05</u>	<u>03</u>	<u>2018</u>	<u>15</u>	<u>30</u>
число	місяць	рік	години	хвилини	число	місяць	рік	години	хвилини

Дані про останній проведений захід державного контролю:

☐ інспекційне відвідування ☐ невиїзне інспектування

☐ не проводилося☐ проводилося з _____ по _____

Акт від _____ № _____

Припис щодо усунення виявлених порушень: ☐ не видавався; ☐ видавався;вимоги припису: ☐ виконано; ☐ не виконано

2

I. Перелік питань, що вивчались під час інспекційного відвідування/невизначеного інспектування*

№ з/п	Зміст питання	Так	Ні	НВ	НП	Нормативне обґрунтування
1	2	3	4	5	6	7
Частина I. Законодавство про працю						
1	Загальні положення					
1.1	Рівність трудових прав громадян України роботодавцем забезпечена				НП	Стаття 2 ¹ КЗпП
1.2	Гарантії забезпечення права громадян на працю дотримані				НП	Стаття 5 ¹ КЗпП
1.3	Особливості регулювання праці осіб, які працюють у районах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я, тимчасових і сезонних працівників, а також працівників, які працюють у фізичних осіб за трудовими договорами, додаткові (крім передбачених у статтях 37 і 41 цього Кодексу) підстави для припинення трудового договору деяких категорій працівників за певних умов (порушення встановлених правил прийняття на роботу та ін.), встановлені законодавством, дотримані				НП	Стаття 7 КЗпП
2	Колективний договір (при наявності)					
2.1	Колективний договір укладено на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин і узгодження інтересів трудящих, власників та уповноважених ними органів				НП	Стаття 10 КЗпП
2.2	Колективний договір укладено між власником або уповноваженим ним органом (особою), з однієї сторони, і первинною профспілковою організацією, яка діє відповідно до свого статуту, а у разі їх відсутності - представниками, вільно обраними на загальних зборах найманих працівників або уповноважених ними органів, з другої сторони				НП	Стаття 12 КЗпП
2.3	У колективному договорі встановлено взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин				НП	Частина друга статті 13 КЗпП
2.4	Колективний договір зареєстрований місцевим органом виконавчої влади або органом місцевого самоврядування				НП	Стаття 15 КЗпП
2.5	Контроль за виконанням колективного договору проводиться безпосередньо сторонами, які його уклали, у порядку, визначеному цим колективним договором				НП	Стаття 19 КЗпП
3	Трудовий договір					
3.1	Трудовий договір укладено між працівником і власником підприємства, установи, організації				НП	Частина перша статті 21 КЗпП

1	2	3	4	5	6	7
5.31	Відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку або без збереження заробітної плати до досягнення шестирічного віку надаються батьку дитини, бабі, діду чи іншим родичам, які фактично доглядають за дитиною, або особі, яка усиновила чи взяла під опіку дитину, одному з прийомних батьків чи батьків-вихователів у порядку, визначеному КЗпП				НП	Частина сьома статті 179 КЗпП, частина третя статті 18 ЗУ № 504
5.32	Жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 КЗпП)				НП	Стаття 182 ¹ КЗпП, стаття 19 ЗУ № 504
5.33	Відпустка без збереження заробітної плати надається обов'язково за бажанням працівника у випадках, передбачених статтею 25 Закону України «Про відпустки»				НП	Частина перша статті 84 КЗпП, стаття 25 ЗУ № 504
5.34	Тривалість відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших причин становить не більше 15 календарних днів на рік				НП	Частина друга статті 84 КЗпП, стаття 26 ЗУ № 504
5.35	Витрати, пов'язані з оплатою відпусток, здійснюються за рахунок коштів підприємств, призначених на оплату праці, або за рахунок коштів фізичної особи, в якій працюють за трудовим договором працівники				НП	Частина перша статті 23 ЗУ № 504
5.36	Оплата інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами, трудовим договором, проводиться з прибутку підприємства, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету, або за рахунок коштів фізичної особи, в якій працюють за трудовим договором працівники				НП	Частина третя статті 23 ЗУ № 504
6	Оплата праці					
6.1	Заробітна плата працівнику виплачується за виконану ним роботу	ТАК				Частина перша статті 94 КЗпП, частина перша статті 1 ЗУ № 108
6.2	Основна заробітна плата встановлена у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок	ТАК				Частина перша статті 2

1	2	3	4	5	6	7
	для робітників та посадових окладів для службовців	ТАК				ЗУ № 108
6.3	Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не менший за розмір мінімальної заробітної плати	ТАК				Частина перша статті 3 ¹ ЗУ № 108
6.4	Доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат не враховуються при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру				НП	Частина друга статті 3 ¹ ЗУ № 108
6.5	Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати			НВ		Частина третя статті 3 ¹ ЗУ № 108
6.6	Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати			НВ		Частина четверта статті 3 ¹ ЗУ № 108
6.7	У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці			НВ		Частина п'ята статті 3 ¹ ЗУ № 108
6.8	Мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі застосовується у разі застосування погодинної оплати праці			НВ		Частина шоста статті 3 ¹ ЗУ № 108
6.9	Тарифна сітка (схема посадових окладів) сформована на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів)	ТАК				Частина четверта статті 96 КЗпП, частина четверта статті 6 ЗУ № 108
6.10	Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлений у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року	ТАК				Частина шоста статті 96 КЗпП, частина шоста статті 6 ЗУ № 108
6.11	Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів робітникам провадиться власником або органом, уповноваженим власником, згідно з професійними стандартами (кваліфікаційними характеристиками) за погодженням із виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником)				НП	Частина сьома статті 96 КЗпП, частина сьома статті 6 ЗУ № 108

1	2	3	4	5	6	7
6.12	Вимоги до кваліфікаційних та спеціальних знань працівників, їх завдання, обов'язки та спеціалізація визначені професійними стандартами або кваліфікаційними характеристиками професій працівників				НП	Частина восьма статті 96 КЗпП, частина восьма статті 6 ЗУ № 108
6.13	Інші системи оплати праці встановлені колективним договором, а якщо договір не укладався - наказом (розпорядженням) власника або уповноваженого ним органу, виданим після погодження з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), а в разі відсутності первинної профспілкової організації - з вільно обраними та уповноваженими представниками (представником) працівників				НП	Частина одинадцята статті 96 КЗпП, частина одинадцята статті 6 ЗУ № 108
6.14	Умови оплати праці визначені у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, генеральною та галузевими (регіональними) угодами. Якщо колективний договір не укладено, питання оплати праці погоджені з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), що представляє інтереси більшості працівників, а у разі його відсутності - з іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом				НП	Частина друга статті 97 КЗпП, частина перша статті 15 ЗУ № 108
6.15	Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету, здійснюється на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, генеральної, галузевих, регіональних угод, колективних договорів у межах бюджетних асигнувань та позабюджетних доходів				НП	Стаття 98 КЗпП, частина перша статті 13 ЗУ № 108
6.16	Фактів прийняття власником або уповноваженим ним органом чи фізичною особою в односторонньому порядку рішення з питань оплати праці, що погіршують умови, встановлені законодавством, угодами, колективними договорами не встановлено				НП	Частина четверта статті 97 КЗпП
6.17	Про нові або зміну діючих умов оплати праці у бік погіршення працівники попереджені не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни			НБ		Стаття 103 КЗпП
6.18	Оплата праці за сумісництвом здійснюється за фактично виконану роботу				НП	Частина перша статті 102 ¹ КЗпП, частина перша статті 19 ЗУ № 108
6.19	За суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника провадиться доплата				НП	Частина перша статті 105 КЗпП

1	2	3	4	5	6	7
6.20	Розмір доплат за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника відповідає розмірам, встановленим колективним договором				НП	Частина друга статті 105 КЗпП
6.21	Оплата за роботу в нічний час проводиться у підвищеному розмірі, встановлюваному генеральною, галузевою (регіональною) угодами та колективним договором, але не нижче 20 відсотків тарифної ставки (окладу) за кожну годину роботи у нічний час				НП	Стаття 108 КЗпП
6.22	Оплата за роботу у святкові і неробочі дні проводиться у подвійному розмірі				НП	Частини перша та друга статті 107 КЗпП
6.23	За погодинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі годинної ставки				НП	Частина перша статті 106 КЗпП
6.24	За відрядною системою оплати праці за роботу в надурочний час виплачується доплата у розмірі 100 відсотків тарифної ставки працівника відповідної кваліфікації, оплата праці якого здійснюється за погодинною системою, - за всі відпрацьовані надурочні години				НП	Частина друга статті 106 КЗпП
6.25	У разі підсумованого обліку робочого часу оплачуються як надурочні всі години, відпрацьовані понад встановлений робочий час в обліковому періоді, у порядку, передбаченому частинами першою і другою статті 106 КЗпП				НП	Частина третя статті 106 КЗпП
6.26	Компенсація надурочних робіт шляхом надання відгулу не допускається				НП	Частина четверта статті 106 КЗпП
6.27	На важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я встановлена підвищена оплата праці				НП	Стаття 100 КЗпП
6.28	Час простою не з вини працівника оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу)				НП	Частина перша статті 113 КЗпП
6.29	У разі тимчасового переведення на іншу, не обумовлену трудовим договором роботу, оплата праці здійснюється за виконану роботу, але не нижче, ніж середній заробіток за попередньою роботою				НП	Частина друга статті 33 КЗпП
6.30	Індексація заробітної плати проводиться	ТАК				Частина шоста статті 95 КЗпП, стаття 33 ЗУ № 108

1	2	3	4	5	6	7
6.31	Розрахунок індексації заробітної плати відповідає встановленому порядку	ТАК				Пункт 4 ПКМУ № 1078
6.32	Виплата заробітної плати проводиться регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом) не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата				НП	Частини перша та друга статті 115 КЗпП, частина перша статті 24 ЗУ № 108
6.33	Розмір заробітної плати за першу половину місяця становить не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника				НП	Частина третя статті 115 КЗпП, частина третя статті 24 ЗУ № 108
6.34	Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки				НП	Частина четверта статті 115 КЗпП; стаття 21 ЗУ № 504
6.35	Заробітна плата виплачується у грошових знаках, що мають законний обіг на території України				НП	Частина перша статті 23 ЗУ № 108
6.36	У разі виплати заробітної плати натурою (за цінами не вище собівартості) її частка не перевищує 30 відсотків від заробітної плати, нарахованої за місяць				НП	Частина третя статті 23 ЗУ № 108
6.37	Виплата заробітної плати здійснюється через установи банків, поштовими переказами на вказаний працівниками рахунок (адресу) з обов'язковою оплатою цих послуг за рахунок власника за особистою письмовою згодою працівника				НП	Частина п'ята статті 24 ЗУ № 108
6.38	Компенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку із порушенням строків її виплати відповідно до індексу зростання цін на споживчі товари і тарифів на послуги у порядку, встановленому чинним законодавством, проводиться				НП	Стаття 34 ЗУ № 108
6.39	Сума компенсації обчислюється шляхом множення суми нарахованого, але не виплаченого громадянину доходу за відповідний місяць (після утримання податків і обов'язкових платежів) на індекс інфляції в період невиплати доходу (інфляція місяця, за який виплачується дохід, до уваги не береться)				НП	Стаття 3 ЗУ № 2050-III

1	2	3	4	5	6	7
6.40	Виплата громадянам суми компенсації проводиться у тому самому місяці, у якому здійснюється виплата заборгованості за відповідний місяць				ИП	Стаття 4 ЗУ № 2050-III
6.41	Оплата праці здійснюється в першочерговому порядку				ИП	Частина п'ята статті 97 КЗпП, частина третя статті 15 ЗУ № 108
6.42	Інші платежі здійснюються після виконання зобов'язань щодо оплати праці				ИП	Частина п'ята статті 97 КЗпП, частина третя статті 15 ЗУ № 108
6.43	При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, проводиться в день звільнення				ИП	Частина перша статті 116 КЗпП
6.44	У разі невиплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних звільненому працівникові сум в день звільнення, при відсутності спору про їх розмір, виплачується середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку				ИП	Частина перша статті 117 КЗпП
6.45	Належно оформлена трудова книжка видається працівникові у день звільнення				ИП	Частина перша статті 47 КЗпП
6.46	При припиненні трудового договору з підстав, зазначених у пункті 6 статті 36 та пунктах 1, 2 і 6 статті 40 КЗпП, працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше середнього місячного заробітку; внаслідок порушення власником або уповноваженим ним органом законодавства про працю, колективного чи трудового договору (статті 38 і 39 КЗпП) - у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку				ИП	Стаття 44 КЗпП
6.47	При звільненні працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи А І групи				ИП	Частина перша статті 83 КЗпП
6.48	Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу щорічної відпустки, додаткових відпусток у зв'язку з навчанням, творчої відпустки, додаткової відпустки працівникам, які мають дітей, або для виплати компенсації за невикористані відпустки проводиться, виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки або виплати компенсації за невикористані відпустки				ИП	Абзац перший пункту 2 розділу II ПКМУ № 100

III. Опис виявлених порушень

№ з/п	Найменування нормативно-правового акта, вимоги якого порушено, із зазначенням статті (частини, пункту, підпункту, абзацу)	Детальний опис виявленого порушення
		Заробітне плато працівником виплачується згідно законодавства (копія картки зарплати (відомості) за грудень 2017р. ст. 137. виплачується зарплата виплачується згідно не менше 1 копії відомостей зарплати. Мінімальне передітне плато виплачується. Мінімальне посадовий склад відомостей у розмірі не меншому за преейшового мінімуму. Процес відвідування зафіксовано засобами ☐ аудіотехніки, ☐ фототехніки, ☐ відеотехніки. (необхідне відмітити)

Матеріали, зафіксовані засобами аудіо-, фото- та відеотехніки в ході інспекційних відвідувань, долучаються до акта у паперовому або електронному вигляді на дисках для лазерних систем зчитування, на яких проставляється номер акта.

IV. ПЕРЕЛІК

питань щодо здійснення контролю за діями (бездіяльністю) посадових осіб органу державного контролю*

Питання щодо здійснення контролю	Відповіді на питання			Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю
	так	ні	дотримання вимог законодавства не є обов'язковим для посадових осіб	
1	2	3	4	5
Інспектор праці пред'явив службове посвідчення				Підпункт перший пункту 14
Строк проведення інспекційного відвідування не перевищує 10 робочих днів, для суб'єктів мікропідприємництва та малого підприємництва - двох робочих днів	ТАК			Пункт 10
Запис про проведення інспекційного відвідування до відповідного журналу перевірок об'єкта відвідування (за його наявності) перед наданням акта для підпису керівником об'єкта відвідування або його уповноваженим представником	ТАК			Підпункт 4 пункту 14
Перед підписанням акта керівника об'єкта відвідування або його уповноваженого представника поінформовано про їх права та обов'язки	ТАК			Підпункт 5 пункту 14

*Розділ IV акта заповнюється керівником об'єкта відвідування або його уповноваженим представником при підписанні акта.

1	2	3	4	5	6	7
12.5.7	складено перелік робочих місць, виробництв, професій та посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників				НП	Абзац восьмий пункту 6 ПКМУ № 442
12.5.8	проведено аналіз реалізації технічних і організаційних заходів, спрямованих на оптимізацію рівня гігієни, характеру і безпеки праці				НП	Абзац дев'ятий пункту 6 ПКМУ № 442
12.6	Відомості про результати атестації робочих місць занесені до карти умов праці				НП	Пункт 8 ПКМУ № 442
12.7	Перелік робочих місць, виробництв, професій і посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників після погодження з профспілковим комітетом затверджений наказом по підприємству, організації і зберігається протягом 50 років				НП	Абзац перший пункту 9 ПКМУ № 442
12.8	Витяги з наказу про затвердження Переліку робочих місць, виробництв, професій і посад з пільговим пенсійним забезпеченням працівників додаються до трудової книжки працівників, професії та посади яких внесено до Переліку				НП	Абзац другий пункту 9 ПКМУ № 442
12.9	Результати атестації використовуються для розроблення заходів щодо покращення умов праці і оздоровлення працівників та під час визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємств, установ та організацій				НП	Абзац перший пункту 10 ПКМУ № 442

*1. У Розділі I акта друкуються тільки ті питання, які вивчаються у ході інспекційного відвідування/невизного інспектування.

2. Розділ I акта заповнюється у відповідності до його підпунктів, пунктів, глав, розділів.

3. Інспектори праці виконавчих органів міських рад міст обласного значення та сільських, селищних, міських рад об'єднаних територіальних громад заповнюють положення розділу I акта, контроль за якими покладено на них.

II. Опис стану додержання вимог законодавства про працю

У ході зауважень цього акта (інспекційного відвідування/невизного інспектування)

встановлено:

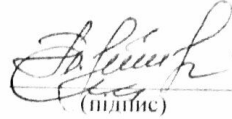
V. ПЕРЕЛІК
нормативно-правових актів, виконання яких контролюється під час інспекційного
відвідування/невійного інспектування

№ з/п	Нормативно-правовий акт		Дата і номер державної реєстрації нормативно- правового акта у Мін'юсті
	назва НПА	дата і номер НПА	
1	2	3	4
Кодекси			
1	Кодекс законів про працю України	10 грудня 1971 року № 322- VIII	
Закони України			
2	Про індексацію грошових доходів населення	03 липня 1991 року № 1282-XII	
3	Про оплату праці	24 березня 1995 року № 108/95-ВР	
4	Про відпустки	15 листопада 1996 року № 504/96-ВР	
5	Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування	23 вересня 1999 року № 1105-XIV	
6	Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати	19 жовтня 2000 року № 2050-III	
7	Про управління об'єктами державної власності	21 вересня 2006 року № 185-V	
Постанови Кабінету Міністрів України, інші нормативно-правові акти			
8	Постанова Кабінету Міністрів України „Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці”	01 серпня 1992 року № 442	
9	Наказ Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України „Про затвердження Інструкції про порядок ведення трудоових книжок працівників”	29 липня 1993 року № 58	17 серпня 1993 року за № 110
10	Постанова Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати”	08 лютого 1995 року № 100	
11	Постанова Кабінету Міністрів України „Про обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням”	26 вересня 2001 року № 1266	
12	Постанова Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення”	17 липня 2003 року № 1078	
13	Постанова Кабінету Міністрів України „Про порядок повідомлення Державній фіскальній службі та її територіальним органам про прийняття працівника на роботу”	17 червня 2015 року № 413	

Інспектор праці

головний держінспектор

(посада)



(підпис)

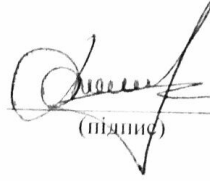
Гречук П.П.

(прізвище, ім'я та по батькові)

Керівник об'єкта відвідування
або уповноважена ним особа

начальник

(посада)



(підпис)

Гнатюк О.П.

(прізвище, ім'я та по батькові)

Інші особи, що брали участь:

(посада)

(підпис)

(прізвище, ім'я та по батькові)

(посада)

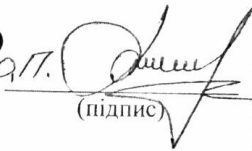
(підпис)

(прізвище, ім'я та по батькові)

Акт складено у __ примірниках.

Один примірник на __ аркушах отримав(ла)

начальник Гнатюк О.П.

(прізвище, ім'я та по батькові уповноваженої
особи об'єкта відвідування)

(підпис)

„05” 03 20 18 року

1. Зауваження або заперечення щодо проведеного інспекційного відвідування/невизначеного інспектування та складеного за його результатами акта, що мають місце в об'єкта відвідування (за наявності), подаються окремо не пізніше трьох робочих днів з дати підписання акта та є його невід'ємною частиною. Кожен з аркушів, що додається, нумерується та підписується особою, яка надала зауваження або заперечення.

2. У зв'язку з ☐ відмовою від підпису/ ☐ неможливістю особистого вручення (необхідне відмітити) два примірники акта направлено об'єкту відвідування для підпису рекомендованим листом з описом документів у ньому та з повідомленням про вручення:

(реквізити поштового відправлення)

3. У зв'язку з ненадходженням у встановлений строк підписаного примірника акта складено акт про відмову від підпису від __.__.20__ року №__ у двох примірниках, один з яких направлено об'єкту відвідування рекомендованим листом із повідомленням про вручення:

(реквізити поштового відправлення)